

D o d a t o k č. 1

ku kolektívnej zmluve na rok 2015 zo dňa 23.12.2014

Fakultnou nemocnicou s poliklinikou F.D.Roosevelta Banská Bystrica
Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica, IČO: 00 165 549
zastúpenou Ing. Miriam Lapuníkovou, MBA., riaditeľkou FNsP FDR BB

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základnou odborovou organizáciou SOZ ZaSS
pri Fakultnej nemocnici s poliklinikou F.D.Roosevelta Banská Bystrica
zastúpenou Máriou Husarčíkovou, predsedom ZO SOZ ZaSS

Odborovou organizáciou Rooseveltovej nemocnice
zastúpenou Ing. Vladimírom Babjakom, predsedom OORN

Lekárskym odborovým združením
pri Fakultnej nemocnici s poliklinikou F.D.Roosevelta Banská Bystrica
zastúpenou MUDr. Michalom Venglarčíkom, predsedom LOZ pri FNsP FDR BB

(ďalej len „odbory“)

na druhej strane

Zmluvné strany uzatvárajú po vzájomnej dohode tento dodatok č. 1, ktorým sa mení kolektívna zmluva na rok 2015 uzatvorená medzi zmluvnými stranami dňa 23.12.2014 nasledovne:

I

Článok 29, Príplatok ako mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce, znie:

(1) Zamestnancovi patrí mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce pri vykonávaní pracovných činností uvedených v odseku 2, ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu, a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia napriek vykonaným technickým, organizačným a špecifickým ochranným a preventívnym opatreniam podľa osobitných predpisov vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

(2) Pracovné činnosti, pri ktorých patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia podľa odseku 1, sú činnosti v prostredí, v ktorom pôsobia:

- a) chemické faktory,*
- b) karcinogénne a mutagénne faktory,*
- c) biologické faktory,*
- d) prach,*
- e) fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie).*

(3) Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

(4) Zamestnávateľ poskytne mzdovú kompenzáciu za sťažený výkon práce zamestnancom, ktorých príslušný orgán verejného zdravotníctva nezaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu a to vo výške podľa prílohy č. 4.

Článok 33, Mzda a mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu, znie:

(1) Nočná práca je práca vykonávaná medzi 22. hodinou a 6. hodinou.

(2) Zamestnancovi patrí za nočnú prácu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie vo výške 50 (80 % návrh LOZ) % z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 odsek 4 ZP za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

Článok 34, Mzda a náhrada mzdy za prácu v sobotu alebo nedeľu, znie:

Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu alebo v nedeľu mzdové zvýhodnenie vo výške 60 % (80 % návrh LOZ) z minimálneho mzdového nároku ustanoveného v § 120 odsek 4 ZP za hodinu pre prvý stupeň náročnosti práce.

Článok 39, Odchodné, znie:

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na:

- a) invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %
- b) predčasný starobný dôchodok
- c) starobný dôchodok

odchodné v sume dvojnásobku priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

(2) Zamestnávateľ môže na základe návrhu príslušného vedúceho zamestnanca zvýšiť odchodné zamestnancovi až na štvornásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

(3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné, len ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

Článok 47, Sociálny fond, znie:

(1) Zamestnávateľ v zmysle textu zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „ZSF“), tvorí fond ako súhrn:

- a) povinného prídeltu vo výške 1,0 % zo základu uvedeného v § 4 odsek 1 ZSF
- b) a ďalšieho prídeltu do sociálneho fondu vo výške 0,5 % .

(2) Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa. Na osobitný účet fondu sa prostriedky prevádzajú vo výške jednej dvanástiny do 15 dní po začatí každého mesiaca vo forme preddavkov z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeltu podľa § 4 ods.1 ZSF.

Zoznam príloh kolektívnej zmluvy sa dopĺňa o prílohu č. 4 a prílohu č. 5 ktoré znejú:

„Príloha č.4 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Príloha č.5 Zoznam pracovísk a pracovných pozícií zaradených do 3. a 4. kategórie“

Príloha č. 1 časť B sa nahrádza novou prílohou č. 1 časť B, ktorá tvorí prílohu tohto dodatku.

Príloha č. 1 časť C sa nahrádza novou prílohou č. 1 časť C, ktorá tvorí prílohu tohto dodatku.

Vkladá sa nová príloha č. 4, ktorá tvorí prílohu tohto dodatku.

Vkladá sa nová príloha č. 5, ktorá tvorí prílohu tohto dodatku.

II

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania a účinnosť od 1.7.2015.
2. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch originálnych exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží dve originálne vyhotovenia.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok prečítali, súhlasia s jeho obsahom, zaväzujú sa ho dodržiavať, a preto ho na znak toho podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa

.....
Ing. Vladimír Babjak
predseda OORN

.....
Mária Husarčíková
predseda ZO SOZ ZaSS
pri FNŠP FDR BB

.....
Ing. Miriam Lapuníková, MBA.
riaditeľka FNŠP FDR BB

.....
MUDr. Michal Venglarčík
predseda LOZ pri FNŠP FDR BB